

PROGRAMME

Intro à ce tableau

- Le contenu souligné fait référence aux nom des animations* !

*Par ici pour consulter et vous emparer des animations qui attendent des organisatrices et animatrices : <https://nuage.chatperche.org/index.php/s/34NSSeIj6WdMFaw/download>

JEUDI 16 NOVEMBRE		VENREDI 17 NOVEMBRE	
9h-9h30	Accueil échelonné	9h-9h30	Accueil échelonné
9h30-10h	Présentation du déroulé des deux jours 0.Présentation des participant·es // Mathilde	9h30-12h	5.Situation concrètes insatisfaisante 2 groupes sur 2h et mise en commun David Salle
10h-12h30	Temps d'enquêtes conscientes : d'où je parle, nos postures de salarié·es, différentes missions dans une asso Thomas salarié // 1.Positionnement	12h30-14h	10. Conditions économiques et financement de poste // Florence des Vans (annulé) SCOPS
12h30-14h	repas	12h30-14h	repas

14h-16h30	2.Bonnes pratiques salariées mises en place dans les ateliers par les salarié·es // Mathilde	Salle des vitraux	14-16h : travail en groupe	6.Groupe panorama des ateliers // Gérard Salle David
16h30-17h	3.Travailler avec des bénévoles // Janis + Qui ?	Trivial	Production d'outils !	7.Recueil-fanzine // Claire + Benjamin + Qui ? Salle des vitraux
	4.Bonnes pratiques ateliers mises en place dans les ateliers pour les salarié·es, par les employeuses (fiches de temps, etc.) // Qui ?	SCOPS		8.Livrets de bonnes pratiques // Qui ? SCOPS
	(voir Gérard si ok Jeudi après en +) 6.Groupe panorama des ateliers // Gérard	Bâtisse ?		9.Autres idées proposées et animées par qqn·e // Qui ? Bilan.
	Mise en commun / restitution		16-17h	

Il y aurait aussi un espace « off » de respiration pour ceux qui ne souhaitent pas participer à une animation à un moment

QCM de l'animatrice salariée d'atelier vélo

1. Un bénévole répare le vélo d'une adhérente à sa place. Que fais-tu ?
 - A) Rien. Il est là c'est déjà bien
 - B) Tu lui rappelles gentiment le principe de l'auto-réparation.
 - C) Ça fait plusieurs fois que tu lui fais remarquer, tu lui demandes si vous pouvez en discuter en dehors de la perrn.
2. Une personne vient régulièrement tenir la permanence en parlant très fort, critiquant tout, fait la gueule.
 - A) Tu compenses en faisant l'accueil alors que ce n'est pas prévu.
 - B) Tu fais du télétravail ce jour-là.
 - C) Tu en parles au CA et tu te rends compte que tout le monde trouve qu'il pourrait l'ambiance. Vous réfléchissez collectivement à une solution.
3. C'est le rush à l'atelier, il y a beaucoup de monde. Ma collègue vient me dire qu'une personne se branlait en la regardant pendant qu'il changeait sa chambre à air.
 - A) Tu ne sais pas comment réagir et tu continues ce que tu faisais.
 - B) Tu hurles pour mettre tout le monde au courant et tu mets le mec dehors.
 - C) Tu appelles le 17 et tu essaies de faire en sorte que la personne reste jusqu'à l'arrivée de la police.
4. Le soir même, tu n'arrives pas à dormir.
 - A) Tu prends un somnifère.
 - B) Tu appelles ta collègue pour savoir comment elle va.
 - C) Tu exige une réunion exceptionnelle du CA pour prendre des mesures.
5. Je n'arrive pas à me faire comprendre d'une personne qui a visiblement besoin d'être accompagnée.
 - A) Je ronce que qu'elle pourrait faire un effort et j'abandonne.
 - B) Je demande de l'aide à un.e collègue ou un.e bénévole
 - C) C'est déjà arrivé avant, et j'utilise les méthodes mises en place par l'asso dans ces cas là.
6. J'entends une blague raciste ou sexiste.
 - A) Je rigole. C'est mort.
 - B) Je fais un trait d'humour en espérant recadrer, mais c'est à double tranchant.
 - C) Je désamorce l'aspect humoristique et je recadre en rappelant le contexte de recherche d'inclusivité.
7. Une personne souhaite utiliser l'atelier en dehors de horaires établis
 - A) Bien sûr, on accueille tout le monde, tout le temps, quoi qu'il en coûte.
 - B) J'accepte à contre cœur et je fais la réparation à sa place pour ça aille plus vite.
 - C) Je lui rappelle le cadre, je lui explique et lui dit de repasser dans un temps dédié.
 - D) Je me cache. J'éteins la lumière
8. Un bénévole régulier rem et systématiquement en question tes diagnostics et propositions vis à vis de l'adhérent.e.
 - A) Tu t'écrase et tu ronges ton frein.
 - B) Tu le confronte devant l'adhérent.e et tout le monde est mal à l'aise.
 - C) Tu attends le moment propice pour lui exprimer ton ressenti et lui demander comment construire ensemble des pistes d'amélioration.

Bilan

- Si tu as une majorité de **réponses A** : attention à toi. Ton environnement de travail pèse sur ton quotidien et tes sentiments. Tu as besoin de soutien, contacte ton CA et appuie toi sur des personnes compétentes.
- Si tu as une majorité de **réponses B** : tu te protèges, mais tu as tendance à fuir les problèmes. Cela peux à terme peser sur toi comme sur l'asso.
- Si tu as une majorité de **réponses C** : bravo ! Tu sais prendre du recul et utiliser les outils mis en place par ton collectif.
- Si tu as choisis la **réponse D** de la question 7 : hahaha ! On te comprends tellement !