

PROGRAMME

Intro à ce tableau

- Le contenu souligné fait référence aux nom des animations* !

*Par ici pour consulter et vous emparer des animations qui attendent des organisatrices et animatrices : <https://nuage.chatperche.org/index.php/s/34NSSeiJ6WdMFaw/download>

JEUDI 16 NOVEMBRE		VENDREDI 17 NOVEMBRE	
9h-9h30	Accueil échelonné	9h-9h30	Accueil échelonné
9h30-10h	Présentation du déroulé des deux jours 0.Présentation des participant·es // Mathilde	9h30-12h	5.Situation concrètes insatisfaisante 2 groupes sur 2h et mise en commun David Salle
10h-12h30	Temps d'enquêtes conscientes : d'où je parle, nos postures de salarié·es, différentes missions dans une asso Thomas salarié // 1.Positionnement	10h-12h30	10. Conditions économiques et financement de poste // Florence des Vans (annulé) SCOPS
12h30-14h	repas	12h30-14h	repas
14h-16h30	2.Bonnes pratiques salariées mises en place dans les ateliers par les salarié·es // Mathilde 3.Travailler avec des bénévoles // Janis + Qui ? 4.Bonnes pratiques ateliers mises en place dans les ateliers pour les salarié·es, par les employeuses (fiches de temps, etc.) // Qui ? 5. (voir Gérard si ok Jeudi après en +) 6.Groupe panorama des ateliers // Gérard	14-16h : travail en groupe sous vitraux des Salles	6.Groupe panorama des ateliers // Gérard David Salle
16h30-17h	Mise en commun / restitution	16-17h	Bilan.

Il y aurait aussi un espace « off » de respiration pour ceux qui ne souhaitent pas participer à une animation à un moment

QCM de l'animatrice salariée d'atelier vélo

1. **Un bénévole répare le vélo d'une adhérente à sa place. Que fais-tu ?**
 - A) Rien. Il est là c'est déjà bien
 - B) Tu lui rappelles gentiment le principe de l'auto-réparation.
 - C) Ça fait plusieurs fois que tu lui fais remarquer, tu lui demandes si vous pouvez en discuter en dehors de la perrn.
2. **Une personne vient régulièrement tenir la permanence en parlant très fort, critiquant tout, fait la gueule.**
 - A) Tu compenses en faisant l'accueil alors que ce n'est pas prévu.
 - B) Tu fais du télétravail ce jour-là.
 - C) Tu en parles au CA et tu te rends compte que tout le monde trouve qu'il pourrait l'ambiance. Vous réfléchissez collectivement à une solution.
3. **C'est le rush à l'atelier, il y a beaucoup de monde. Ma collègue vient me dire qu'une personne se branlait en la regardant pendant qu'il changeait sa chambre à air:**
 - A) Tu ne sais pas comment réagir et tu continues ce que tu faisais.
 - B) Tu hurles pour mettre tout le monde au courant et tu mets le mec dehors.
 - C) Tu appelles le 17 et tu essaies de faire en sorte que la personne reste jusqu'à l'arrivée de la police.
4. **Le soir même, tu n'arrives pas à dormir.**
 - A) Tu prends un somnifère.
 - B) Tu appelles ta collègue pour savoir comment elle va.
 - C) Tu exige une réunion exceptionnelle du CA pour prendre des mesures.
5. **Je n'arrive pas à me faire comprendre d'une personne qui a visiblement besoin d'être accompagnée.**
 - A) Je ronce que qu'elle pourrait faire un effort et j'abandonne.
 - B) Je demande de l'aide à un.e collègue ou un.e bénévole
 - C) C'est déjà arrivé avant, et j'utilise les méthodes mises en place par l'asso dans ces cas là.
6. **J'entends une blague raciste ou sexiste.**
 - A) Je rigole. C'est mort.
 - B) Je fais un trait d'humour en espérant recadrer, mais c'est à double tranchant.
 - C) Je désamorce l'aspect humoristique et je recadre en rappelant le contexte de recherche d'inclusivité.
7. **Une personne souhaite utiliser l'atelier en dehors de horaires établis**
 - A) Bien sûr, on accueille tout le monde, tout le temps, quoi qu'il en coûte.
 - B) J'accepte à contre cœur et je fais la réparation à sa place pour ça aille plus vite.
 - C) Je lui rappelle le cadre, je lui explique et lui dit de repasser dans un temps dédié.
 - D) Je me cache. J'éteins la lumière
8. **Un bénévole régulier rem et systématiquement en question tes diagnostics et propositions vis à vis de l'adhérent.e.**
 - A) Tu t'écrase et tu ronges ton frein.
 - B) Tu le confronte devant l'adhérent.e et tout le monde est mal à l'aise.
 - C) Tu attends le moment propice pour lui exprimer ton ressenti et lui demander comment construire ensemble des pistes d'amélioration.

Bilan

- Si tu as une majorité de **réponses A** : attention à toi. Ton environnement de travail pèse sur ton quotidien et tes sentiments. Tu as besoin de soutien, contacte ton CA et appuie toi sur des personnes compétentes.
- Si tu as une majorité de **réponses B** : tu te protèges, mais tu as tendance à fuir les problèmes. Cela peux à terme peser sur toi comme sur l'asso.
- Si tu as une majorité de **réponses C** : bravo ! Tu sais prendre du recul et utiliser les outils mis en place par ton collectif.
- Si tu as choisis la **réponse D** de la question 7 : hahaha ! On te comprends tellement !